

Gedragcode (vrijwillige) medewerkers Odensehuis Den Helder

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van onze stichting zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat geweld en seksuele handelingen en contacten tussen medewerkers en deelnemers, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn. Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor deelnemers én vrijwilligers en de omschrijving van grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons actief bent, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor(vrijwillige) medewerkers:

1. De medewerker/vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de deelnemer in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker/vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van gewelddadige of seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer. Alle gewelddadige of seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen medewerker/vrijwilliger en de deelnemer zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker/vrijwilliger heeft de plicht de deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.
6. Indien de medewerker/vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij het bestuur of de vertrouwenspersoon.
7. De medewerker/vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
8. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker/vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de vertrouwenspersoon.

Omschrijving grensoverschrijdend gedrag met deelnemers en sanctiebeleid

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan wij:

Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een gewelddadige of seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd nadat hoor- en wederhoor heeft plaatsgevonden.

Sancties:

Als na een gesprek blijkt dat gedrag niet verandert, wordt het vrijwilligerswerk bij Odensehuis Den Helder beëindigd.

Grensoverschrijdende gedragingen met deelnemers waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is 27 mei vastgesteld door de het bestuur van Odensehuis Den Helder.

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening bestuur Odensehuis Den Helder